

Mitgliederversammlung - Land- und Forstwirtschaftlicher
Arbeitgeberverband Sachsen-Anhalt e.V.

Fachkräftesicherung in der Region – Trends, Herausforderungen und Handlungsansätze am Arbeitsmarkt

Agenda

1. Rahmenbedingungen am Arbeitsmarkt in Sachsen-Anhalt

Beschäftigung

Arbeitslosigkeit

Ausbildung

2. Perspektiven für die Land-, Tier- & Forstwirtschaft in Sachsen-Anhalt

Trends am Arbeitsmarkt

Herausforderungen: Arbeitskräfteangebot, -nachfrage, Fachkräftesicherung

Herausforderungen für Unternehmer

3. Handlungsansätze

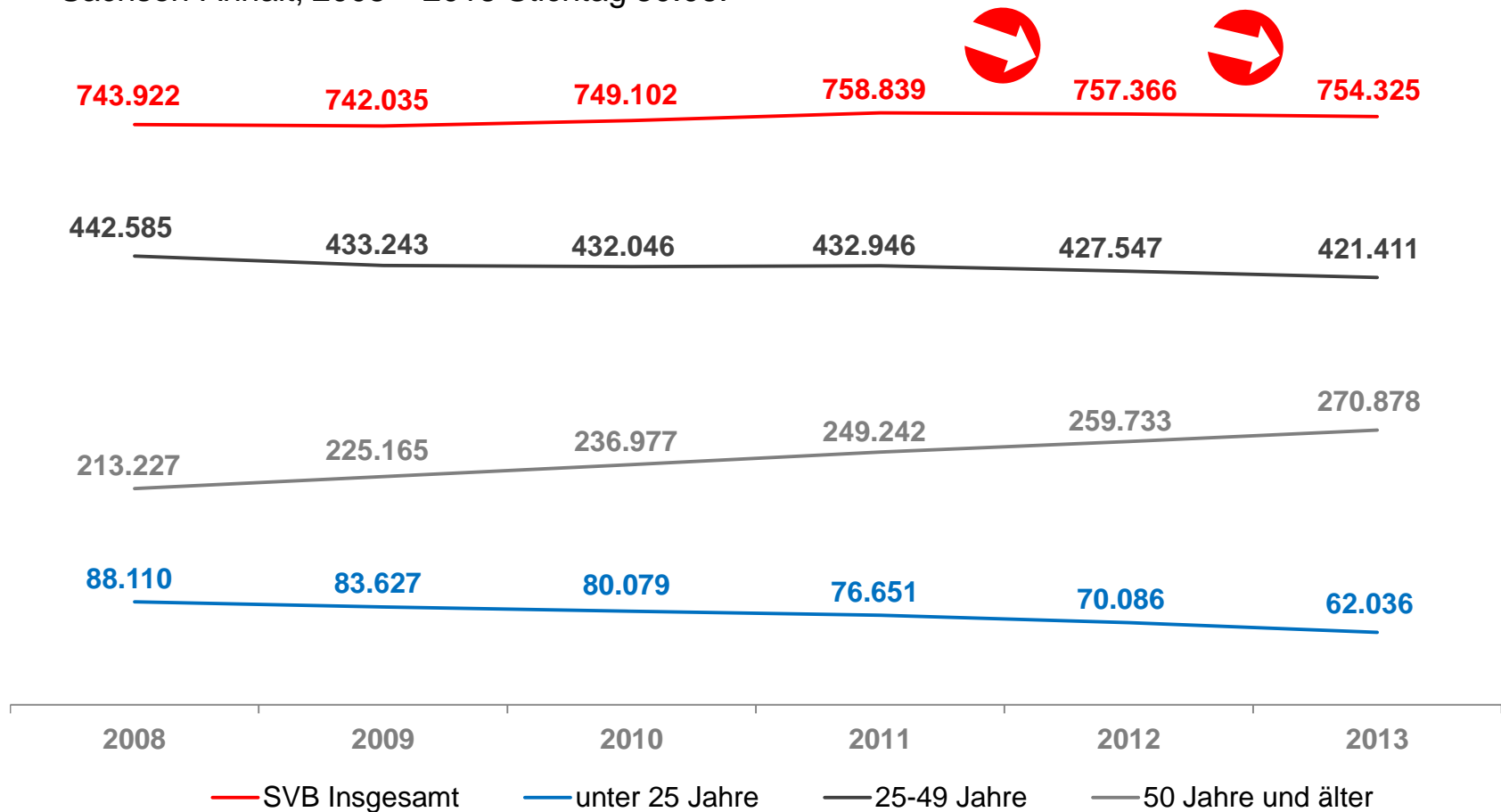
Handlungsansätze für Unternehmer

Handlungsansätze der Bundesagentur für Arbeit



Rahmenbedingungen – Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung in Sachsen-Anhalt leicht rückläufig

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung, Anteile nach Altersschichtung in Prozent, Sachsen-Anhalt, 2008 – 2013 Stichtag 30.06.



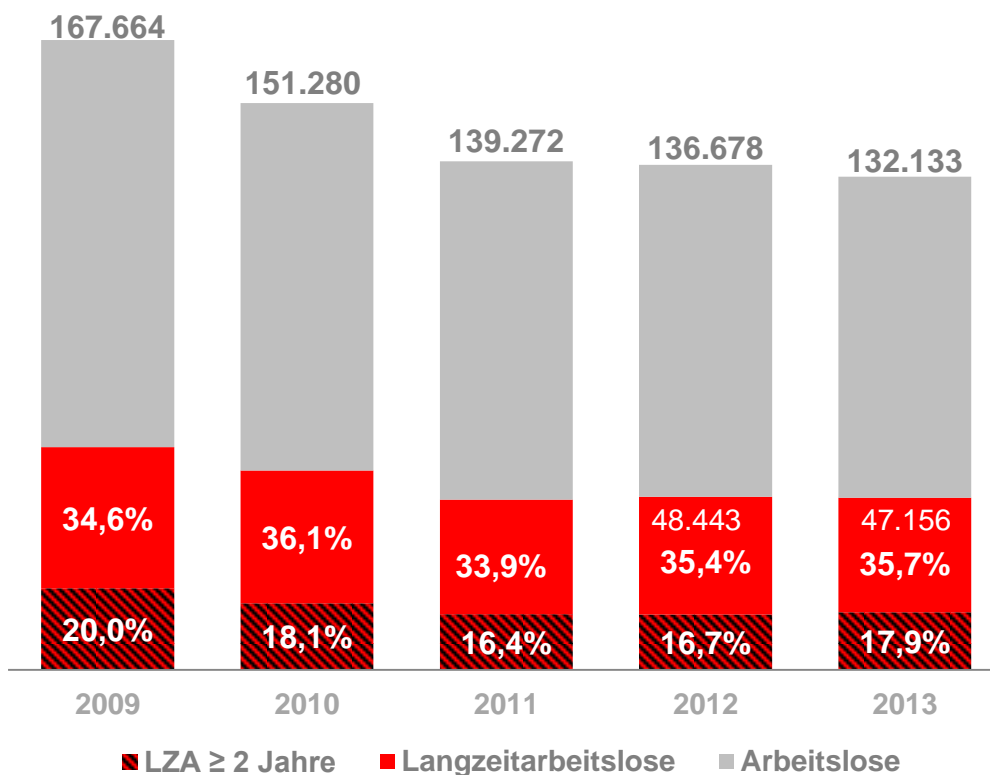
Datenquelle: Statistik der BA

Rahmenbedingungen – Arbeitslosigkeit sinkt, Langzeitarbeitslosigkeit stagniert - Problem verdichtet sich regional unterschiedlich stark

Anteil an Langzeitarbeitslosen im Landkreis, die länger als 2 Jahre arbeitslos sind, JD 2013, Sachsen-Anhalt



Bestand an Arbeitslosen, Anteil der Langzeitarbeitslosen und Langzeitarbeitslosen, die länger als 2 Jahre arbeitslos sind, an den Gesamtarbeitslosen, JD 2009 – 2013, Sachsen-Anhalt

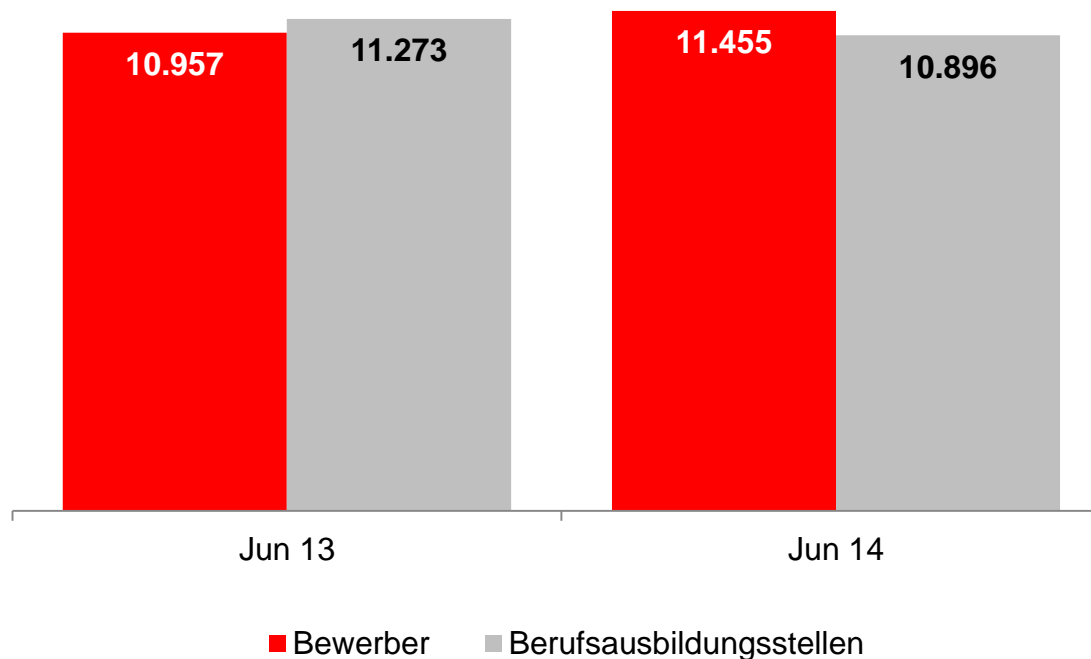


Datenquelle: Statistik der BA

Rahmenbedingungen - Mehr Bewerber als von Betrieben gemeldete Ausbildungsstellen in Sachsen-Anhalt

Seit Beginn des jeweiligen Berichtsjahres gemeldete Berufsausbildungsstellen und Bewerber für Berufsausbildungsstellen in Sachsen-Anhalt, Juni 2013 und 2014

Ausbildungsmarkt wird zum Bewerbermarkt



Datenquelle: Statistik der BA

Perspektiven für die Land-, Tier- & Forstwirtschaft in Sachsen-Anhalt - Trends am Arbeitsmarkt

Märkte verändern sich

- Trend 1: Leben und Arbeit werden mobiler, flexibler und volatiler.
- Trend 2: Die Märkte werden internationaler.

Ändernde Rahmenbedingungen

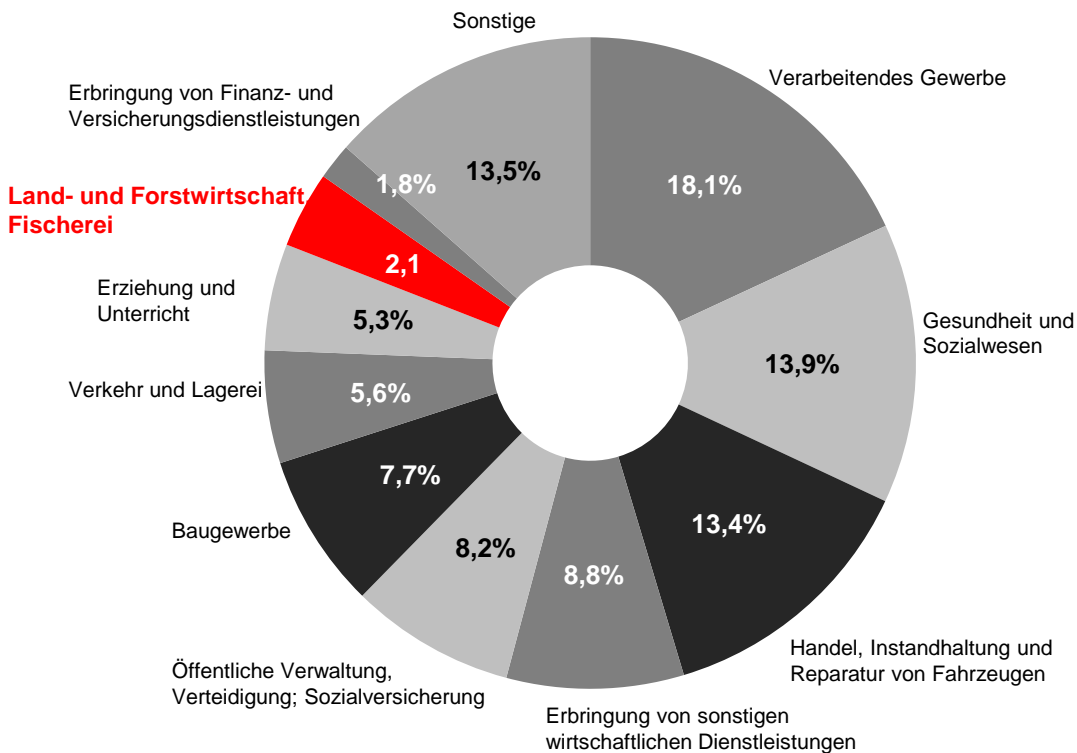
- Trend 3: Der demografische Wandel wird spürbar.
- Trend 4: Die Informations- und Wissensgesellschaft entwickelt sich rasant.
- Trend 5: Teilhabechancen sind zunehmend ungleich verteilt.

Öffentliche Finanzen

- Trend 6: Öffentliche Finanzen bleiben knapp.

Perspektiven für die Land-, Tier- & Forstwirtschaft – Eine Branche mit Zukunft in Sachsen-Anhalt

Branchenmix in Sachsen-Anhalt,
30.06.2013



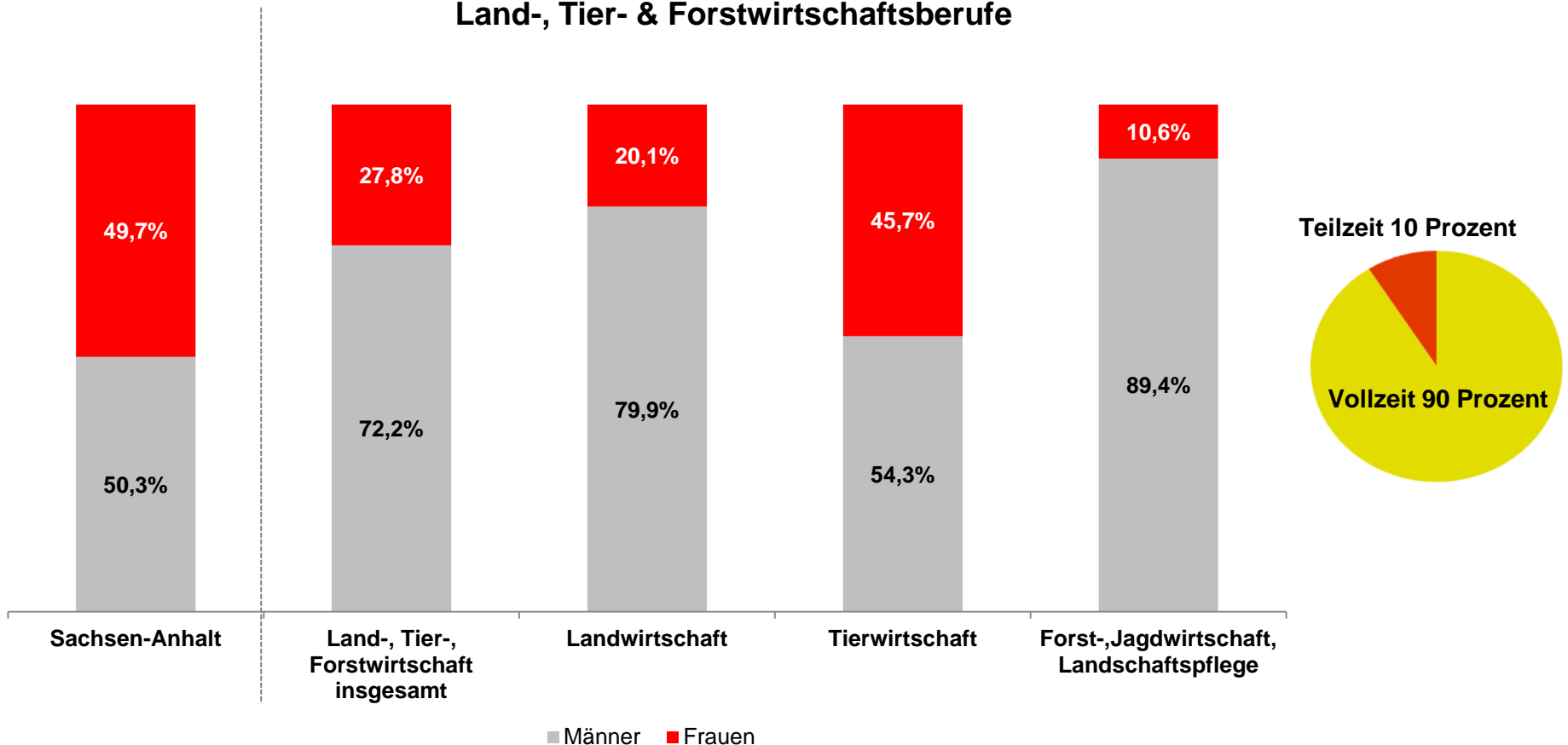
- aktuell gehören 15.950 Personen der Beschäftigten in Sachsen-Anhalt der Branche an, das entspricht einem Anteil von 2,1 Prozent und Rang 18 an der gesamten SVB
- 4.150 Agrarbetriebe bewirtschaften rund 1,17 Millionen Hektar - das ist mehr als die Hälfte der Fläche unseres Landes
- der Anteil der Land- und Forstwirtschaft, Fischerei an der Bruttowertschöpfung Sachsens-Anhalts lag 2013 bei 971 Mio. €, das entspricht einem Anteil von ca. 2 Prozent

Datenquelle: Statistik der BA

Herausforderung: Arbeitskräfteangebot – Branche geprägt durch hohen Männeranteil und niedrige Teilzeitbeschäftigung

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung in Land-, Tier- & Forstwirtschaftsberufen Anteile nach Geschlecht in Prozent, Sachsen-Anhalt, 30.06.2013

Land-, Tier- & Forstwirtschaftsberufe

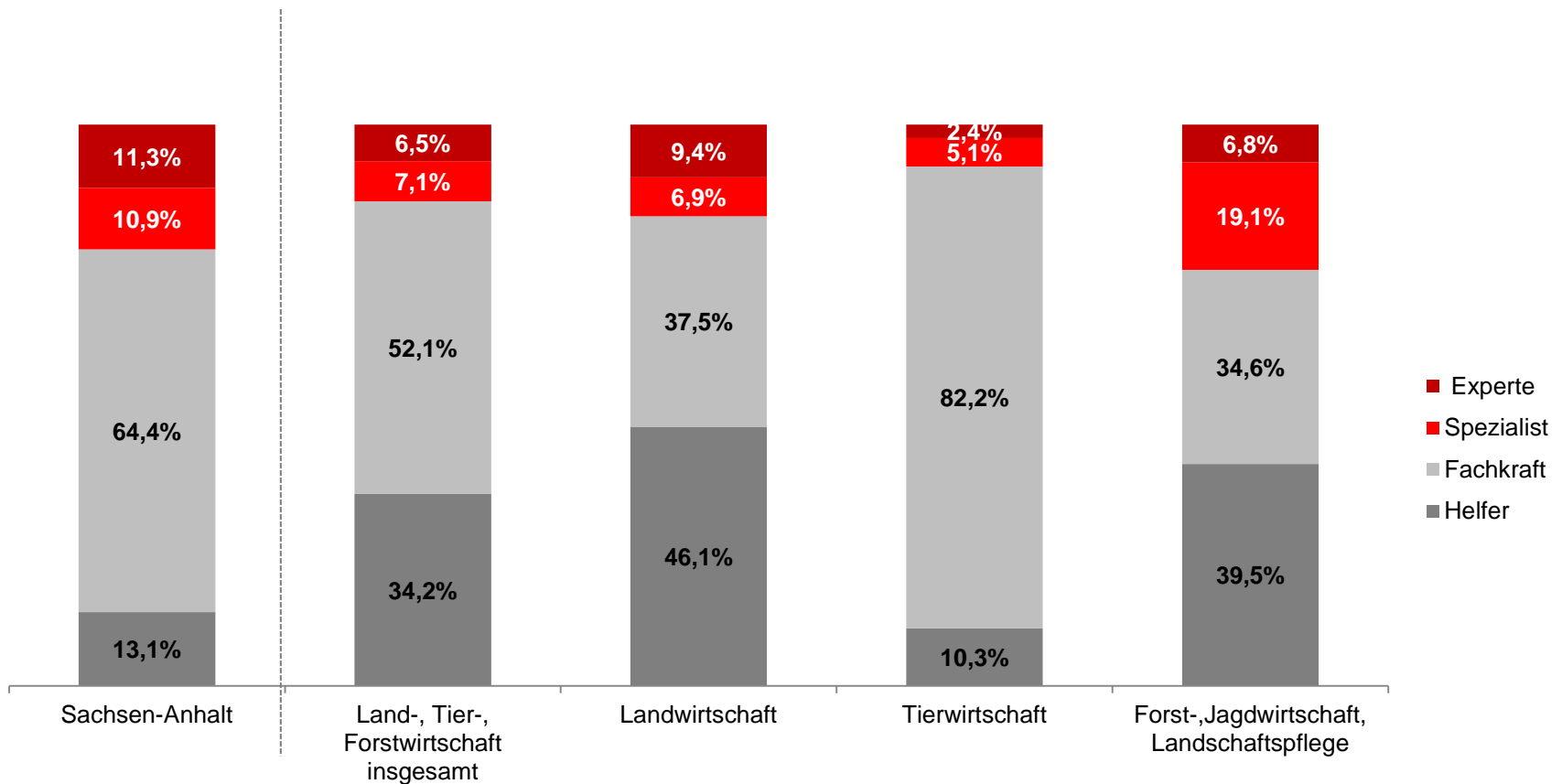


Datenquelle: Statistik der BA

Herausforderung: Arbeitskräfteangebot – Mehr Fachkräfte, Spezialisten und Experten beschäftigt als Helfer

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung in Land-, Tier- & Forstwirtschaftsberufen, Anteile nach Berufsabschluss in Prozent, 30.06.2013

Land-, Tier- & Forstwirtschaftsberufe

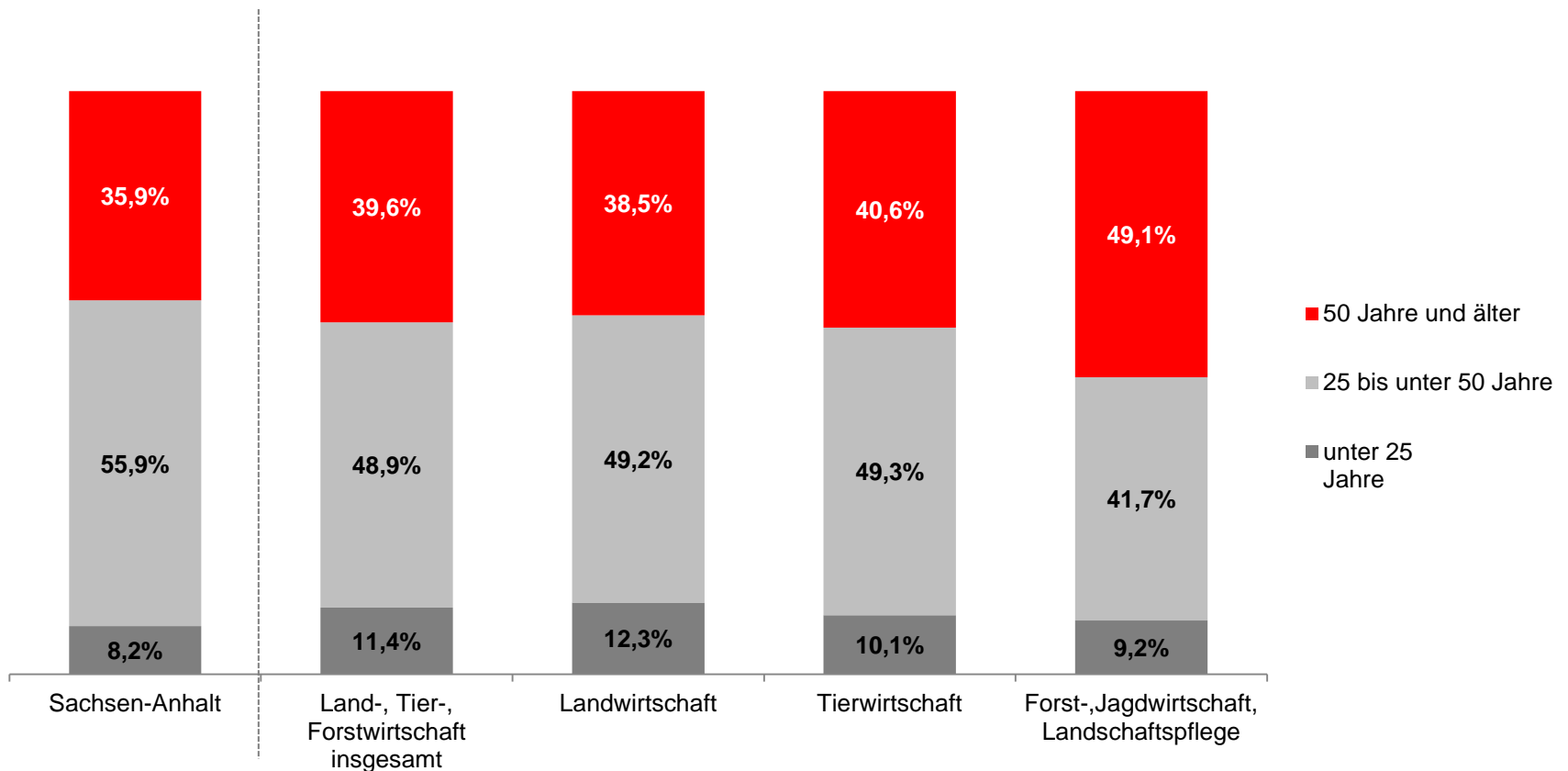


Datenquelle: Statistik der BA

Herausforderung: Arbeitskräfteangebot – Beschäftigungsanteil der rentennahen Altersjahrgänge steigt, der der Jüngeren sinkt

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung in Land-, Tier- & Forstwirtschaftsberufen, Anteile nach Alter in Prozent, Sachsen-Anhalt, 30.06.2013

Land-, Tier- & Forstwirtschaftsberufe



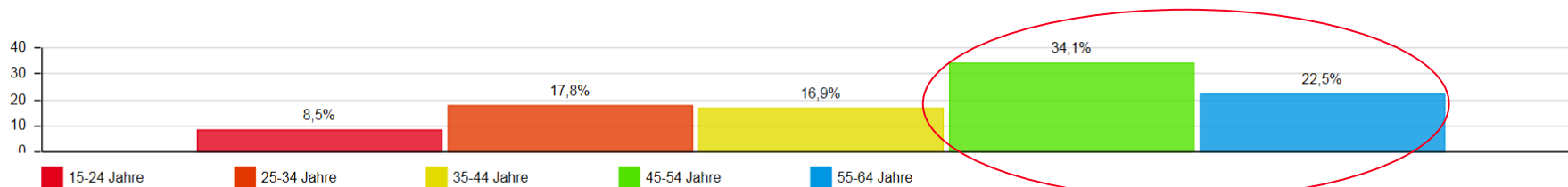
Datenquelle: Statistik der BA

Herausforderung: Arbeitskräfteangebot – Ersatzbedarfe sind hoch auf allen Qualifikationsebenen

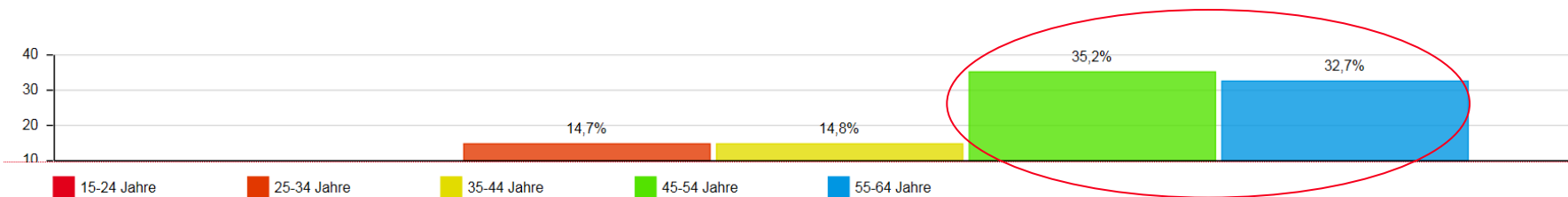
Altersverteilung der Beschäftigten in Sachsen-Anhalt, 30.06.2013

Land-, Tier- & Forstwirtschaftsberufe

Fachkrافةbene



Expertenebene

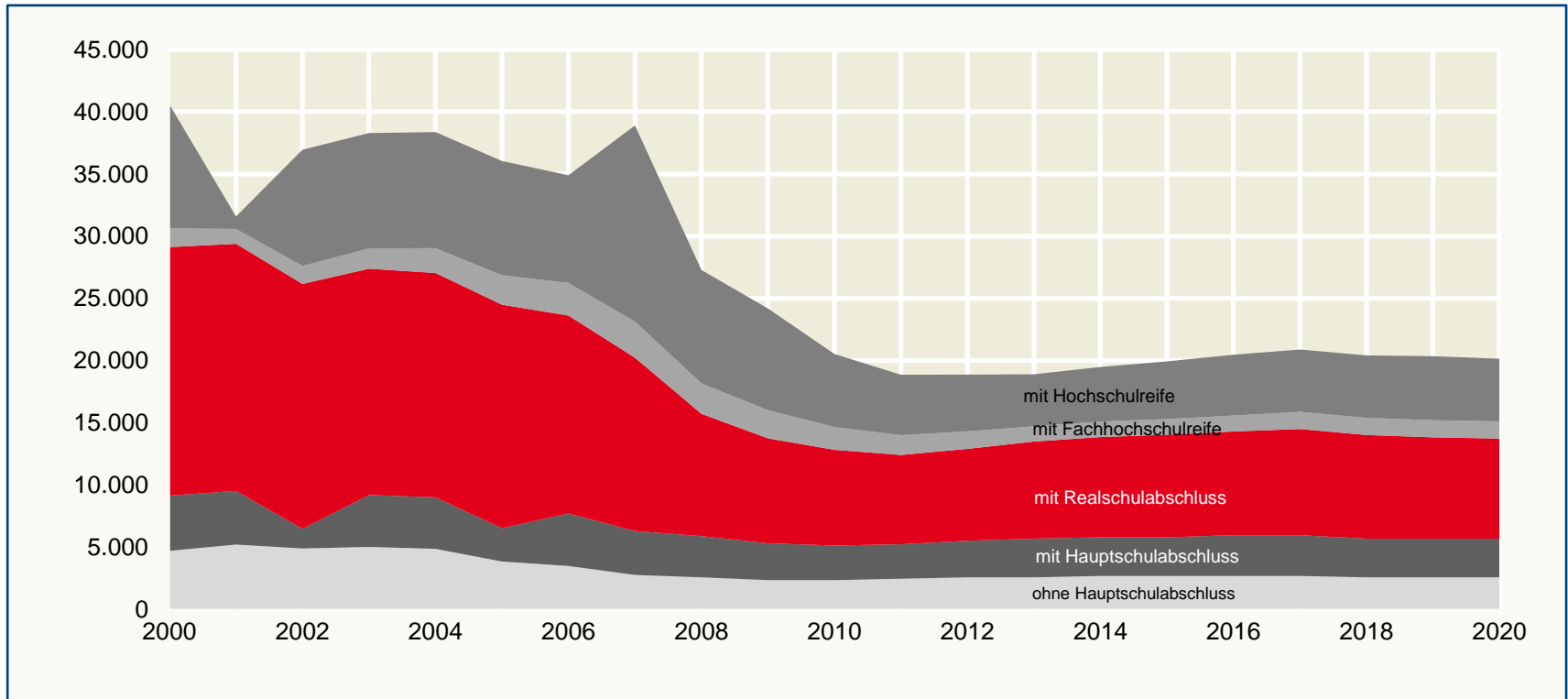


Datenquelle: Arbeitsmarktmonitor

Herausforderung: Arbeitskräfteangebot – Potenzial für eine betriebliche Ausbildung bleibt auf niedrigem Niveau in Sachsen-Anhalt

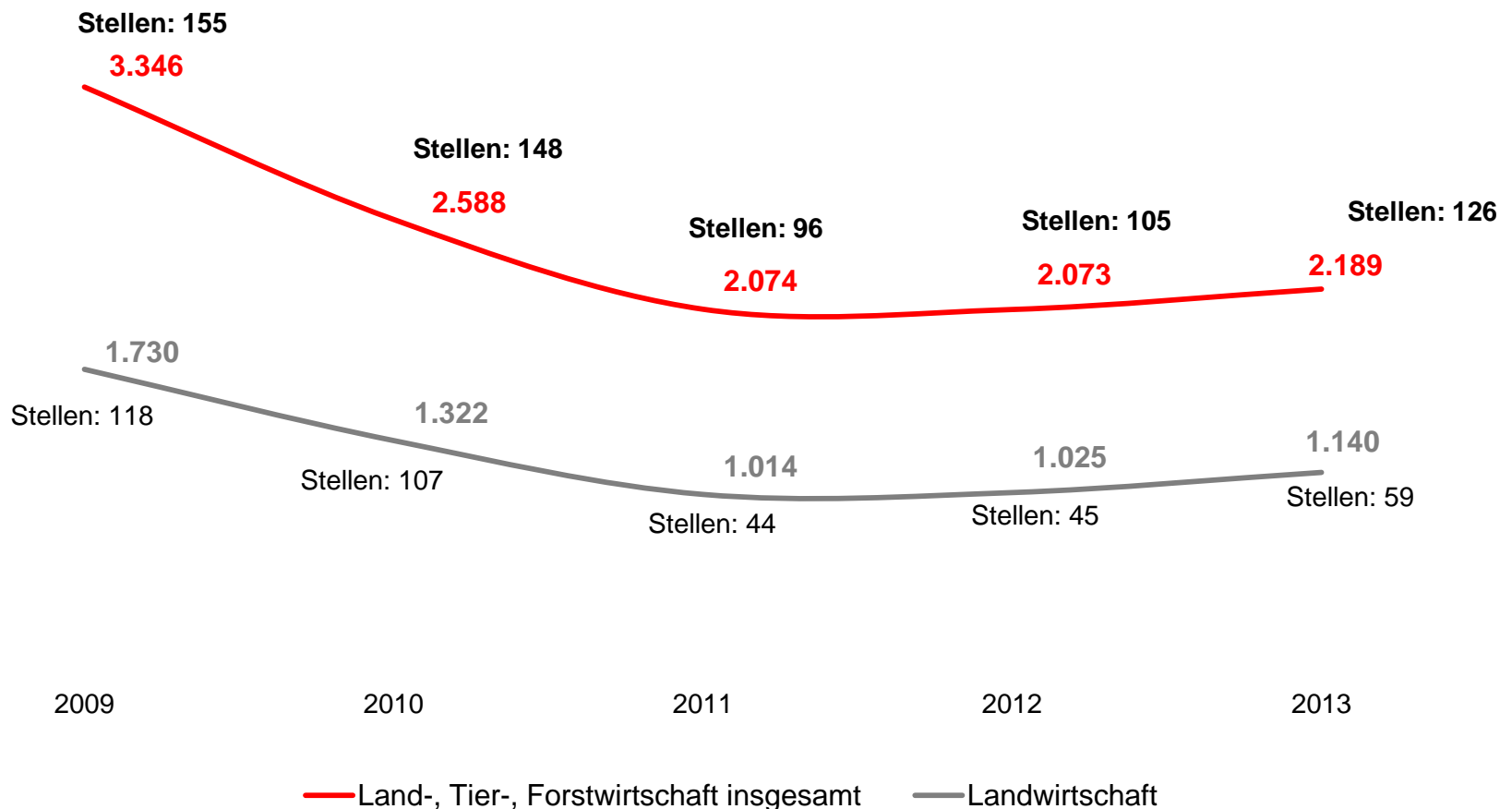
Zahl der Schulabgänger nach Abschluss in Sachsen-Anhalt, 2000 – 2020 (Prognose)
Datenquelle: Kultusministerkonferenz

Das Potential für eine betriebliche Ausbildung bleibt auf niedrigem Niveau, Trend zu weiterführenden Schulen und regional zum Teil hohe Anteile von Schülern ohne Hauptschulabschluss.



Herausforderung: Arbeitskräftenachfrage - Arbeitslosen steht ein geringes Stellenpotential gegenüber

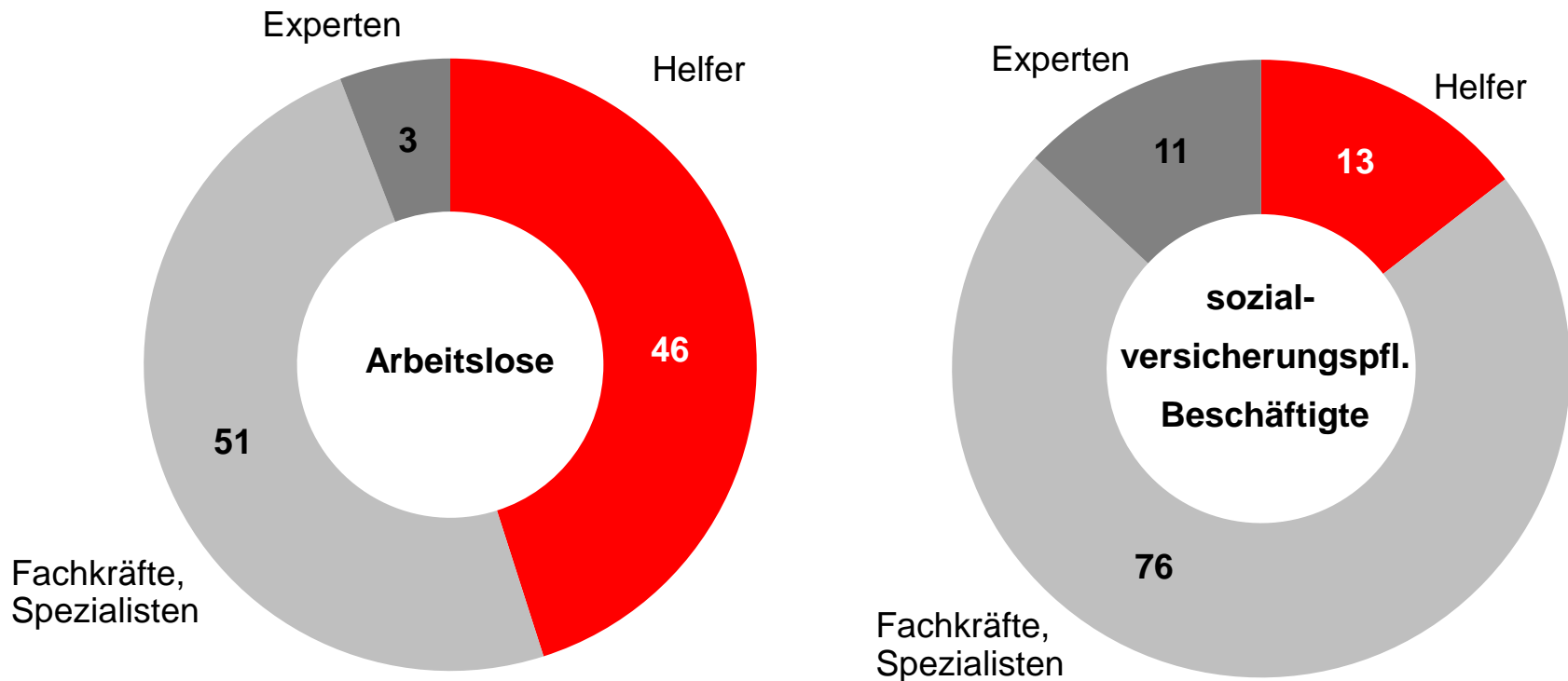
Bestand an Arbeitslosen und Stellen in Sachsen-Anhalt,
Jahresdurchschnitte 2009 – 2013



Datenquelle: Statistik der BA

Herausforderungen: Arbeitskräftenachfrage - Die Qualifikationsstruktur der Arbeitslosen passt nur teilweise zur Arbeitskräftenachfrage

Strukturen Arbeitslose und sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Anforderungsniveau (KIdB2010), Anteile in Prozent (ohne Berücksichtigung fehlender Angaben), Sachsen-Anhalt, Dezember 2013 (gleitender Jahresdurchschnitt), Juni 2013 (Beschäftigte)

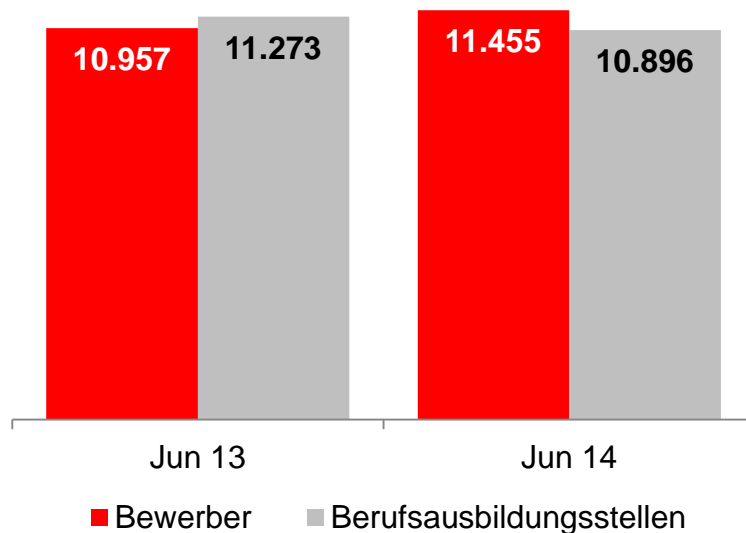


Datenquelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

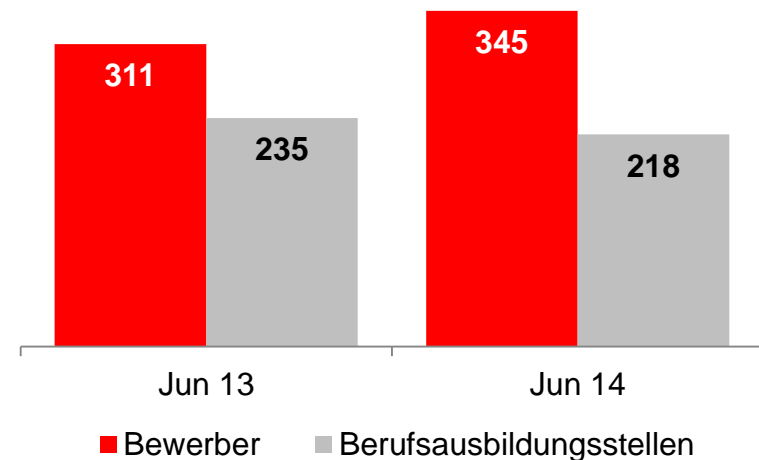
Herausforderung: Arbeitskräftenachfrage – Weniger Berufsausbildungsstellen als Bewerber

Seit Beginn des jeweiligen Berichtsjahres gemeldete Berufsausbildungsstellen und Bewerber für Berufsausbildungsstellen in Sachsen-Anhalt und in der Land-, Tier-, Forstwirtschaft insgesamt, Juni 2013 und 2014

Sachsen-Anhalt insgesamt



Sachsen-Anhalt Land-, Tier-, Forstwirtschaft insgesamt

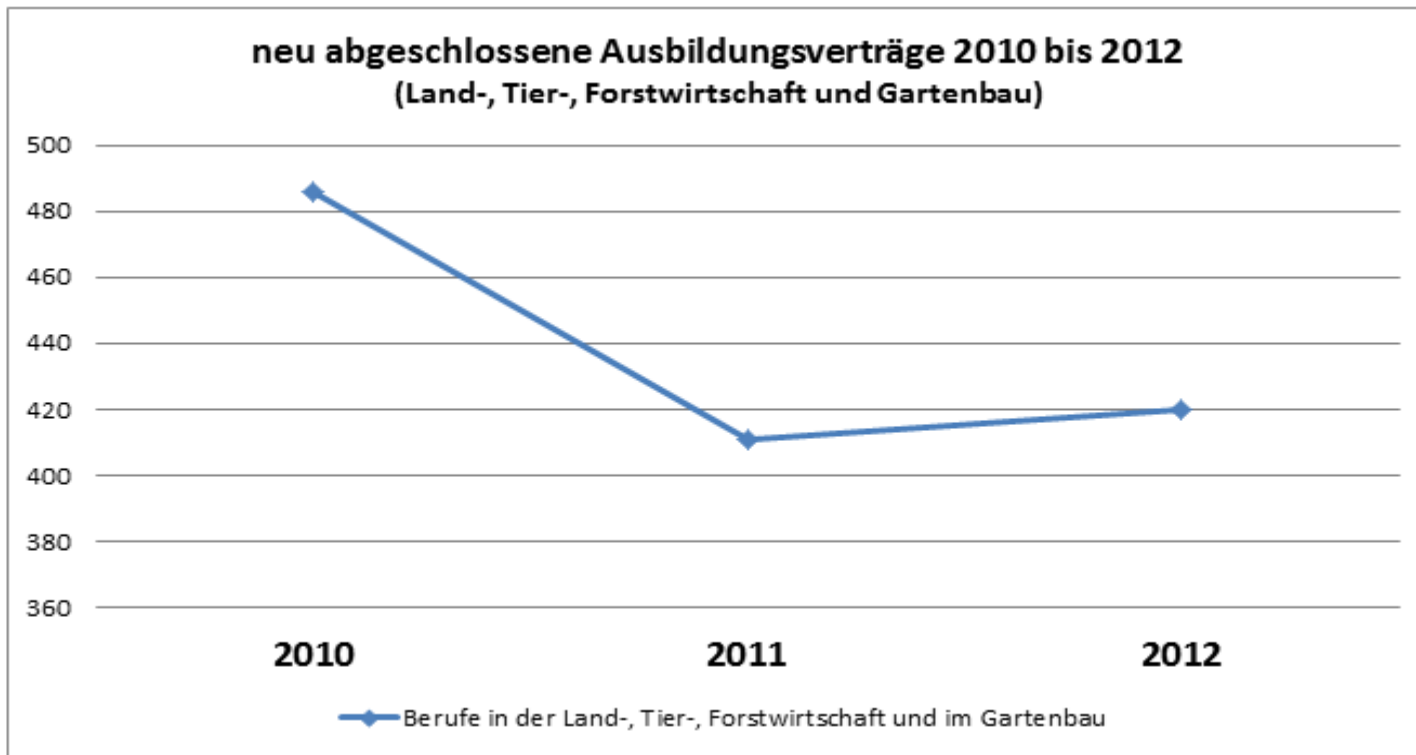


Datenquelle: Statistik der BA

Herausforderung: Arbeitskräftenachfrage – Rückläufige Zahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge

Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge 2010 bis 2012 nach Berufsgruppen der Auszubildenden
Berufsbildungsbericht Sachsen-Anhalt, 2012

Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge insgesamt in Sachsen-Anhalt rückläufig.

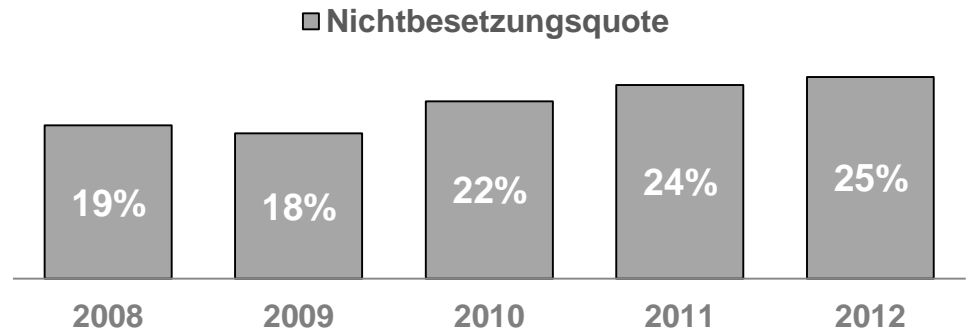
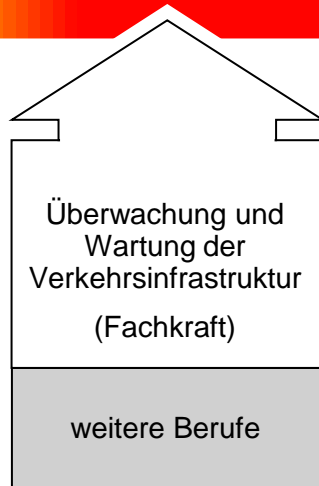
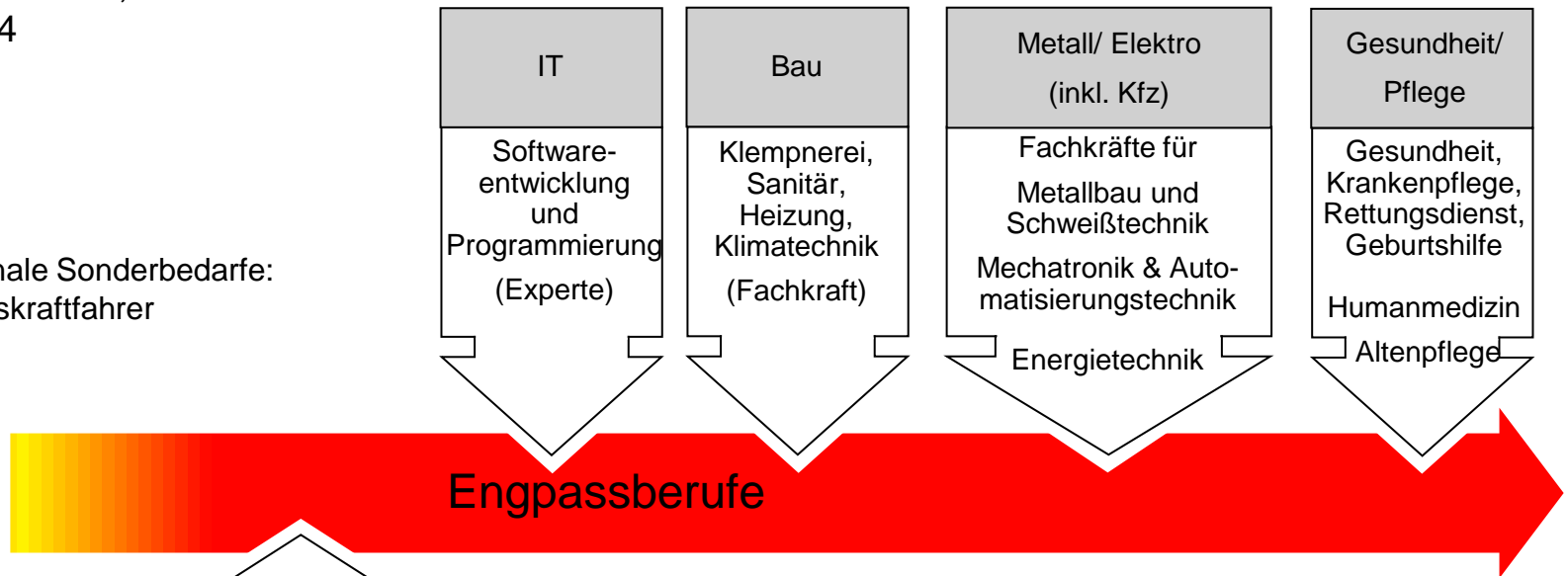


Quelle: Berufsbildungsbericht 2012, S. 92

Herausforderung: Fachkräftesicherung – Zahl der Engpassberufe und Nichtbesetzungsquote von Fachkräften steigt

Ergebnisse der Engpassanalyse,
Sachsen-Anhalt,
Juni 2014

✓ regionale Sonderbedarfe:
Berufskraftfahrer



Datenquelle: Statistik der BA

Perspektiven für die Land-, Tier- & Forstwirtschaft in Sachsen-Anhalt - Herausforderungen für Unternehmer

- früher: Arbeitgebermarkt → **heute: Übergangsmarkt** → künftig: Arbeitnehmermarkt
- **fluide Unternehmen** – Arbeitnehmer mit Patchworkbiografien
vs.
Caring Companies – Hohes Maß an Sicherheit und Freiheiten in der Zukunftsplanung
- **Generation Y** - Wer knapp ist, setzt sich durch!
 - neue Generation mit neuen Werten
 - neue Generation mit anderen Erwartungshaltungen an den Arbeitgeber
 - neue Generation mit anderen Erwartungshaltungen und den Arbeitsplatz

Handlungsansätze für Unternehmer

„Employer Branding“

Berufsorientierung verstetigen- Fachkräftenachwuchs sichern

- Schülerpraktika anbieten, Girl's Day-Angebote nutzen sowie Tag der Berufe bzw. Tag der offenen Tür und Lehrerfortbildung / Lehrerpraktika anbieten
- vorzeitige Lösungen von Ausbildungsverhältnissen vermeiden
- ...

Nachwuchs für Expertenebene (Ingenieure und mittleres Management) sichern

- Themen für Bachelor- oder Masterarbeiten anbieten
- noch engere Verzahnung mit (Fach)Hochschulen und Universitäten, Verzahnung mit Forschungsinstituten weiter vorantreiben
- ...

Lebenslanges Lernen der Belegschaft fördern

- Innovationspotential durch Weiterqualifizierung der Mitarbeiter erhalten v.a. Erfahrungen älterer Beschäftigte nutzen (altersgemischte Teams)
- für KMU: WeGebAU-Programm der Bundesagentur für Arbeit für Anpassungsqualifizierung in Anspruch nehmen und Qualifizierungsberatung
- ...

LERNBÖRSE
exklusiv

KURSNET

Work Life Balance

Potentiale der Zuwanderung nutzen



Bundesagentur für Arbeit

Regionaldirektion
Sachsen-Anhalt-Thüringen

Handlungsansätze der Bundesagentur für Arbeit

Megatrends → Strategische Antworten → Individuelle Kundenlösungen



Internationalität ...

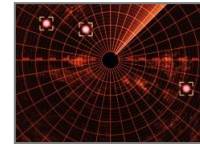


Teilhabechancen ...



Knappheit der Budgets ...

BA 2020



Fachkräfte suchen, finden, fördern.



Integrationsperspektiven eröffnen und Existenzen sichern.



Für Jugendlichen eine gute berufliche Zukunft erarbeiten.



Alle Beschäftigungsmöglichkeiten nutzen.



... intern

Vielen Dank!

Kay Senius

Vorsitzender der Geschäftsführung
der Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen

Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen
Frau-von-Selmnitz-Straße 6
06110 Halle (Saale)

E-Mail:

sachsen-anhalt-thueringen@arbeitsagentur.de